

ของบุคลากรคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม

ณ ห้องประชุม SEEN 1204 และ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams

1. รศ.ดร.ต่อพงศ์	กวีธาชาติ	ประธานในที่ประชุม
2. ผศ.ดร.อนุสรณ์	บุญปก	
3. ดร.โสมนัส	สมประเสริฐ	
4. ดร.สุรัตน์	เศษโพธิ์	
5. ผศ.ดร.เนทียา	กวีธาชาติ	
6. รศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์	อิมแมน	
7. รศ.ดร.สิทธิชัย	พิมลศรี	
8. ผศ.ดร.สุปรีดา	หอมกลิ่น	
9. ดร.วนาวลัย	ปรากฏ	
10. ดร.สุขุม	ชิตาภรณ์พันธุ์	
11. ดร.ศตวรรษ	ทนายรัตน์	
12. นายชัยวัฒน์	โพธิ์ทอง	
13. ผศ.ดร.วัชร	วงศ์ปัญญา	
14. รศ.ดร.ธีรชัย	อำนวยการจราจร	
15. ผศ.ดร.สุชัยญา	ทองเครือ	
16. ผศ.ดร.บุรินทร์	พันธุ์สุวรรณ	
17. ผศ.ดร.กฤตชญา	อิสกุล	
18. ดร.สุมล	นิรัตน์นิศากร	
19. ผศ.ดร.นพรัตน์	สุริยะไชย	
20. ผศ.ดร.สุขทัย	พงศ์พัฒนศิริ	(Online)
21. ดร.ฉัตรแก้ว	ชัยสิทธิ์	
22. ดร.บุญวัฒน์	วิจารณ์พล	
23. ดร.ปรเมษฐ์	สิทธิสันต์	
24. นางสาวพิมพ์ศิริ	สุวรรณพัฒนา	
25. นายณรงค์ฤทธิ์	อมรินทร์	เลขานุการ
26. นายกฤษณะ	วิรัตน์เกษม	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

1. ผศ.ดร.รัฐภูมิ พรหมณะ

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น

รศ.ดร.ต่อพงศ์ กรีธาชาติ คณบดีคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของบุคลากรคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1.1 ประธานแจ้งวัตถุประสงค์การจัดประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของบุคลากรคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ได้ขอความอนุเคราะห์ให้คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการประชุมระดมความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ ความต้องการและเป้าหมายของการพัฒนาคณะ เพื่อประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพลังงานฯ และจัดทำรายงานส่งไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ภายในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 นั้น

ในวันนี้ จึงขอรบกวนบุคลากรทุกท่านโปรดช่วยกันระดมความคิดเห็น เพื่อทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ของคณะพลังงานฯ ด้วยกระบวนการ SWOT รวมถึง ร่วมกำหนดความต้องการเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคณะพลังงานฯ ร่วมกัน ต่อไป

ระเบียบวาระที่ 1.2 เรื่องที่ฝ่ายเลขาฯ แจ้งให้ทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบการวิเคราะห์สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของบุคลากรคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ได้ขอความอนุเคราะห์ให้คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการประชุมระดมความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ ความต้องการและเป้าหมายของการพัฒนาคณะ เพื่อประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพลังงานฯ และจัดทำรายงานส่งไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ภายในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 นั้น

คณะพลังงานฯ ได้ดำเนินการประชุมฯ โดยขอความเห็นชอบการวิเคราะห์สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของบุคลากรร่วมกัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

- 1) มีหลักสูตรครอบคลุมทุกระดับการศึกษา (ตรี-โท-เอก) ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมทำให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาบุคลากรและนักวิจัย
- 2) มีศูนย์วิจัยพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม (REEN) และหน่วยความเป็นเลิศเฉพาะทาง (APCC, UoE) สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ระดับนานาชาติและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเชิงพื้นที่ในเขตภาคเหนือ
- 3) มีสมรรถนะหลักของคณะด้านการบูรณาการศาสตร์พลังงานทดแทน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
- 4) มีหน่วยบริการวิชาการผ่านการรับรองมาตรฐานสากล (ISO 14065 และ ISO/IEC 17025) ได้แก่ หน่วยรับรองก๊าซเรือนกระจก (GMC) และหน่วยปฏิบัติการทดสอบทางสิ่งแวดล้อม (ETLC)
- 5) มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเชิงพื้นที่ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมในการให้บริการเพื่อพัฒนานวัตกรรมสู่ชุมชนอย่างยั่งยืน
- 6) มีเครือข่ายและความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนที่สนับสนุนการวิจัยและการเรียนการสอนให้นิสิตได้รับประสบการณ์ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

จุดอ่อน (Weaknesses)

- 1) จำนวนนิสิตในบางหลักสูตรไม่เป็นไปตามเป้ารับของมหาวิทยาลัย
- 2) ขาดกลไกในการเชื่อมโยงระหว่างคณะกับศิษย์เก่า
- 3) ขาดกลไกสนับสนุนการบูรณาการระหว่างรายวิชากับชุมชน
- 4) ข้อจำกัดด้านงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย ต้องแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก

โอกาส (Opportunities)

- 1) กระแสโลกด้านพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ช่วยเพิ่มความต้องการบุคลากรงานวิจัย และการบริการวิชาการด้านนี้มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 2) นโยบายภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศ: เป้าหมาย net zero / carbon neutrality และกฎหมาย ว่าด้วย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (climate change act) และร่าง พรบ. บริหารจัดการเพื่ออากาศสะอาด ทำให้ความต้องการบุคลากร ทางด้านพลังงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น
- 3) ภาคอุตสาหกรรมและองค์กรต่างๆต้องการบริการด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO มากขึ้นเป็นช่องทางสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ
- 4) ประกาศ อว. ด้านการพัฒนาหลักสูตรที่มีเนื้อหาในการส่งเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์

ภัยคุกคาม (Threats)

- 1) การแข่งขันจากสถาบันการศึกษาอื่นที่เปิดหลักสูตรใกล้เคียงกันโดยเฉพาะในด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานหมุนเวียน
- 2) การเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐและแหล่งทุนวิจัยอาจกระทบต่อความต่อเนื่องของโครงการบริการวิชาการและการวิจัย
- 3) จำนวนผู้เรียนในระดับอุดมศึกษาลดลงทั่วประเทศส่งผลต่อจำนวนผู้เรียนในหลักสูตร และ ค่านิยมในการเรียนระดับอุดมศึกษามีจำนวนลดลง
- 4) การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมพัฒนาอย่างรวดเร็วจึงจำเป็นต้องปรับตัว และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อไม่ให้ล้าหลัง
- 5) ความไม่แน่นอนด้านเศรษฐกิจ สังคม และนโยบายภาครัฐ ส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนด้านงบประมาณ

การวิเคราะห์ความต้องการของคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม

ด้านการพัฒนาหลักสูตร

- 1) มีการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์ทางด้านความยั่งยืนและเชื่อมโยงกับอาชีพ ความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2) ต้องการเครือข่ายทางวิชาชีพที่สามารถรับนิสิตสหกิจ/ฝึกงาน และรองรับบัณฑิตที่จบจากหลักสูตรได้
- 3) ต้องการระบบสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree / short course)
- 4) กลไกการเบิกจ่ายงบประมาณที่สะดวก

ด้านการพัฒนาคุณภาพนิสิต

- 1) ส่งเสริมความเข้มแข็งของสมาคมศิษย์เก่าและการสร้างปฏิสัมพันธ์กับคณะ
- 2) มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสำหรับนิสิตเพิ่มมากขึ้น
- 3) ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้นิสิตได้แสดงศักยภาพในเชิงวิชาชีพ
- 4) ส่งเสริมกลไกการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัยนานาชาติ
- 5) กลไกและแนวปฏิบัติในการสนับสนุนงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา
- 6) ส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสูง และสามารถสร้างโอกาสแห่งความสำเร็จได้

ด้านศักยภาพและสมรรถนะบุคลากร

- 1) มีกลไกสนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
- 2) มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ในระดับหลักสูตรและคณะ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

ด้านการส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ

- 1) ส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยระดับนานาชาติ
- 2) ต้องการพื้นที่ในการทำวิจัยในระดับ pilot scale เพิ่มขึ้น
- 3) ต้องการ software เฉพาะด้านที่สนับสนุนงานวิจัยด้านพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม

ด้านการส่งเสริมความผูกพันภายในองค์กร

- 1) มีการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ในการสร้างความผูกพันบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งภายในหน่วยงาน และจากบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

ด้านการจัดการรายได้ของส่วนงาน

- 1) สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยบริการด้านพลังงานทดแทน เพื่อการจัดการรายได้
- 2) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้น

ด้านอื่นๆ

- 1) มีการพัฒนาพื้นที่อำนวยความสะดวกต่อการเรียนการวิจัยและสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนิสิต (โรงอาหาร คอมพิวเตอร์ ปริ้นเตอร์) สำหรับนิสิตอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- 2) ความต้องการครุภัณฑ์/วัสดุสิ้นเปลืองที่สนับสนุนการเรียนการสอนและงานวิจัย
- 3) ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า/น้ำ) ห้องปฏิบัติการ
- 4) ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบคณะฯ (ลานตรงกลางตึกคณะฯ และโดยรอบตึกคณะฯ)

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการวิเคราะห์สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของบุคลากร คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา 15.30 น.



(นายฤกษ์ ธีรรัตน์เกษม)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ต่อพงศ์ กรีธาชาติ)

ผู้รับรองรายงานการประชุม