



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) ประกอบมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) ประกอบมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) หรือ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“กรรมการ”...

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานในส่วนงานที่จะสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มีลักษณะที่พึงประสงค์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี
ข. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ประสิทธิภาพ และผลงานการบริหารเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ค. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ง. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ข. เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้สภา...

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” หรือ “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ” ตามแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการได้ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการสิ้นสุดลงอย่างน้อย ๑๒๐ วัน

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งหรือในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งส่วนงานขึ้นใหม่ หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ยังไม่สมควรสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ คณะกรรมการตามข้อ ๖ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการ จำนวน ๑ คน ซึ่งอธิการบดีมอบหมายจากประธานสภานักงานหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ให้ผู้ช่วยราชการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยาเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๓) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย และยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่กรรมการสรรหาต่อไป จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งกรรมการแทน

ข้อ ๘ ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นตำแหน่งตามวาระ หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

ในกรณี...

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำแล้วแต่กรณีในระหว่างที่การสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการยังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่า การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสร็จสิ้น และมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้ง กรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง หรือกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ถ้ากรรมการ ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการให้ครบองค์ประกอบแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยเร็ว

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งส่วนงานให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกัน ของบุคลากรในส่วนงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพ สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงาน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๕๐ วันก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลง หรือภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัย กำหนดนโยบาย และเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์ และความต้องการของส่วนงานด้วย และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยความสุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้นำนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนา ส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์และความต้องการของส่วนงาน รวมทั้งผลประโยชน์ของส่วนงาน และมหาวิทยาลัย ตลอดจนคุณสมบัติ ภาวะผู้นำและคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหามาใช้ประกอบการพิจารณา สรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการในแต่ละขั้นตอนดังกล่าวได้ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ คณะกรรมการ มอบหมายได้

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการ

ในกรณี...

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๕ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการมีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

ก. บุคลากรของส่วนงาน

ข. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ

(๒) การรับสมัคร ให้ผู้ที่ประสงค์ที่จะยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติ และลักษณะพึงประสงค์ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการโดยบุคลากร โดยคำนึงถึงความสุจริต ความยุติธรรม โปร่งใส และการมีส่วนร่วม

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ (๑) ข. ให้ประธานกรรมการมีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวนคนละไม่เกิน ๒ ชื่อ ต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงเวลาที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามตามจำนวนที่เห็นสมควร แล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้ตอบรับการทาบทาม ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการจัดทำ และส่งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา และการบริหารส่วนงานในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระให้คณะกรรมการตามกำหนดเวลา และจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทาม และผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ เรียงลำดับตามตัวอักษร และประกาศให้ทราบทั่วกัน อย่างน้อย ๗ วัน ก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทาม ผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการ หรือบุคลากร ทำการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยั้ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเพียง ๑ คนก็ได้ หรืออาจไม่เสนอชื่อบุคคล เพราะไม่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องแจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานผลการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการของคณะกรรมการแล้วเสร็จ แต่ให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๒ ก่อนดำเนินการตามข้อ ๒๓ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ อาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูล หรือนำเสนอแนวทาง หรือแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒๒ จำนวน ๑ คน เพื่อดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อไป

การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการลับ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในขณะมีมติ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในขณะมีมติ ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ เสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ เสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้หรือสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ก็ได้

ข้อ ๒๕ สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการนำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และเป้าหมายการทำงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งต่อสภา

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะภายใน ๓ เดือนนับแต่วันที่มิได้คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการ และให้สภามหาวิทยาลัยนำวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการดำเนินงานและเป้าหมายการทำงาน ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีหรือผู้อำนวยการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการและให้เป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยั้งสภามหาวิทยาลัยอาจดใช้ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้มาประชุม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ผลการดำเนินการใด ๆ หากได้ดำเนินการไปแล้วตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ย่อมไม่เสียไป และสามารถนำมา ดำเนินการต่อไปได้ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา