



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๒๓๑๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๕

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๔๓/๑๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓/ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๓๖๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๓/๔๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๓ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๓๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๔ นั้น แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้บริหารงานของมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินงานบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเปลี่ยนแปลงกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา จากเดิม รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน (นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด) เป็นกรรมการและเลขานุการ เปลี่ยนเป็น กรรมการ และรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย) เป็นกรรมการและ เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา