



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
ที่จัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากร ดังนั้น มหาวิทยาลัยพะเยาและบุคลากรจึงได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยตกลงกันให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุน และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาที่จัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนงานบริหาร คณะวิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยพะเยา

“สมาชิก” หมายความว่า บุคลากรที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วยคณะบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่บุคลากรเป็นค่าตอบแทนการทำงาน แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์หรือทรัพย์สินดังกล่าว

“จำนวนปีที่สมาชิก” หมายความว่า จำนวนปีที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุน

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุในหนังสือแสดงเจตนาให้รับประโยชน์จากเงินกองทุนแทน กรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ กองทุน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิก ตาย หรือเมื่อออกจากงาน

ข้อ ๕ ที่ตั้งสำนักงานสำนักงาน “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ข้อ ๖ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน รอบระยะเวลาบัญชีกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

หมวดที่ ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๓/ คุณสมบัติของสมาชิกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นพนักงานราชการ และได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ยกเว้นเคยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมาก่อน

ข้อ ๔ การเข้าเป็นสมาชิก

๔.๑ บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนงต่อคณะกรรมการกองทุนตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ส่วนการเข้าเป็นสมาชิกของบุคลากรแต่ละรายในกองทุนนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน โดยีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติรับเข้าเป็นสมาชิก

๔.๒ คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย

ข้อ ๕ การนับอายุสมาชิกให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติรับเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ตาย

๑๐.๒ ออกจากงาน

๑๐.๓ ลาออกจากสมาชิก

๑๐.๔ กองทุนเลิก ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังต่อไปนี้

๑๑.๑ มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

๑๑.๒ มีสิทธิกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

๑๑.๓ มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

๑๑.๔ มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

๑๑.๕ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๒ ผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย ให้สมาชิกระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนา ครั้งสุดท้ายเป็นเกณฑ์

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน รวมถึงมีอำนาจกระทำการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับ บุคคลภายนอก

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

๑๔.๑ กรรมการฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) จำนวนหกคน เป็นกรรมการ

๑๔.๒ กรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) จำนวนหกคน เป็นกรรมการ

๑๔.๓ ผู้จัดการกองทุน เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการ และ เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุน

๑๕.๑ กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ไม่จำเป็นต้องเป็น สมาชิกของกองทุน

๑๕.๒ กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ต้องเป็นสมาชิกกองทุนและต้องมี คุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑๕.๒.๑ ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการ กองทุนฝ่ายนายจ้าง

๑๕.๒.๒ ไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร

๑๕.๒.๓ เป็นสมาชิกตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) จำนวนหกคน โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และ ผู้ได้รับการแต่งตั้งไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกกองทุน กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) ให้เลือกจากสายวิชาการจำนวนสามคนและสายบริการจำนวนสามคน หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ วาระการดำรงตำแหน่ง

๑๗.๑ ให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีกแต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๑๗.๒ ก่อนครบวาระเก้าสิบวันของการดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนชุดเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

๑๗.๓ หากตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึงหกเดือน มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการหรือไม่ก็ได้คณะกรรมการกองทุนที่เข้ามาดำรงตำแหน่งแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ ผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๘ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

๑๘.๑ ตาย

๑๘.๒ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

๑๘.๓ พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่เป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก)

๑๘.๔ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

๑๘.๕ กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

๑๘.๖ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

๑๘.๗ ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ โดย

๑๘.๗.๑ มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๑๘.๗.๒ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก)

๑๘.๗.๓ คณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ มีอำนาจเสนอให้มีการถอดถอนกรรมการ เมื่อเห็นว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๙ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๙.๑ ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

๑๙.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน

๑๙.๓ กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ภายในขอบเขตของกฎหมาย

๑๙.๔ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๙.๕ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๙.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๙.๗ ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุน และแจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบ

๑๙.๘ จัดให้มีการประชุมใหญ่

๑๙.๙ กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติและออกคำสั่งใด ๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ

๑๙.๑๐ บริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน

ข้อ ๒๐ การประชุมคณะกรรมการกองทุน

๒๐.๑ ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง

๒๐.๒ ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้กรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ กรณีประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้น ๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

๒๐.๓ กรรมการอย่างน้อยถึงหนึ่ง สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้เรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

ข้อ ๒๑ องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีคณะกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าประชุม ในกรณีที่มีการประชุมเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม

ข้อ ๒๓ การทำนิติกรรมของกองทุน การทำนิติกรรมใด ๆ ให้ถือว่ากระทำโดยคณะกรรมการกองทุน โดยแต่งตั้งกรรมการกองทุนจำนวนสองคน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) และ อีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) เป็นผู้ที่มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวดที่ ๔

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๔ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี” การประชุมใหญ่ คราวอื่นนอกเหนือจากนี้อาจมีได้ โดยให้เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ที่สุดแต่จะเห็นสมควร หรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอเป็นหนังสือโดยระบุวัตถุประสงค์ของการประชุม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาเปิดประชุม

ข้อ ๒๕ การดำเนินการประชุมใหญ่ ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๖ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

๒๖.๑ รับทราบผลการดำเนินการของกองทุน

๒๖.๒ พิจารณาอนุมัติงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้ว

๒๖.๓ รับทราบการเปลี่ยนแปลง แก้ไขหรือปรับปรุงข้อบังคับกองทุน

๒๖.๔ เรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรเสนอที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๒๗ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม คำบอกกล่าวเรียกประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุน โดยวิธีปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่าสิบสี่วันก่อนมีการประชุมและลงข่าวในสื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยหรือวิธีการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร ให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม

ข้อ ๒๘ การประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกมาร่วมประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้จะต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) และฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) เข้าประชุมอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๙ ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง และมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่อยู่ในที่ประชุมในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ออกเสียงลงมติใหม่จนกว่าจะได้เสียงข้างมาก

กรณีการเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๓๐ ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับรองบุคคลนั้นเมื่อมีประชุมใหญ่รับรองบุคคลแล้วให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมที่รับรองบุคคลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายในเจ็ดวัน พร้อมทั้งส่งสำเนาหนึ่งชุด ให้นายทะเบียนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติอนุมัติบังคับบุคคลและต้องแสดงบุคคลที่ที่ประชุมใหญ่ได้อนุมัติแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจดูในวันทำการปกติ

หมวดที่ ๕

เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๑ เงินสะสม สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง

ข้อ ๓๒ เงินสมทบ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง

ข้อ ๓๓ การส่งเงินเข้ากองทุน มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ นับแต่วันจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่มหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้าให้เป็นเงินผลประโยชน์ของกองทุน

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งวันจ่ายค่าจ้างให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างช้าที่สุดห้าวันทำการก่อนวันส่งเงินสะสมและเงินสมทบในคราวแรก หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงวันจ่ายค่าจ้าง

หมวดที่ ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีการกระจายผลประโยชน์ของกองทุน

๓๔.๑ ผลประโยชน์ของกองทุนได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนหรือการจัดหาประโยชน์ที่ผู้จัดการกองทุนได้จัดการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ

๓๔.๑.๑ รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรองค์การของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ยตั๋วเงินสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุน และจากตราสารทางการเงินอื่น ๆ ที่มีผลตอบแทนที่แน่นอน (Fixed Income Security)

๓๔.๑.๒ รายได้จากส่วนลดรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรหุ้นกู้และตราสารการเงินอื่น ๆ ที่มีผลตอบแทนแน่นอน

๓๔.๑.๓ รายได้จากการปันผลหุ้น หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

๓๔.๑.๔ รายได้จากการลงทุนในหลักทรัพย์ คือ กำไร (ขาดทุน) หรือจากการซื้อขายหลักทรัพย์หรือหน่วยลงทุน อันหมายถึงผลต่างระหว่างราคาขายหลักทรัพย์และหรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย

๓๔.๑.๕ รายได้ ดอกผล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากกองทุนหรือ การจัดหาประโยชน์

๓๔.๒ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือน โดยมี หลักเกณฑ์ ดังนี้

๓๔.๒.๑ การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลดรับ จะใช้เกณฑ์สิทธิ (ACCRUAL BASIS)

๓๔.๒.๒ การบันทึกรายได้จากเงินปันผล จะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว

๓๔.๒.๓ การบันทึกกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์หรือหน่วยลงทุนจะกระทำเมื่อมีการซื้อขายจริง

หมวดที่ ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๕ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดจากการเป็นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นใดอันมิใช่การเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ สิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกนั้นหรือผู้รับ ประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยให้จ่ายทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุน ต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงิน สะสมหรือเงินสมทบของลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ ๓๖ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยโอนเข้า บัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็นเช็ครายวัน ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็ค หรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายในหกเดือนนับแต่วันที่ที่ลงในเช็ค ให้ผู้จัดการกองทุนโอนเงิน ดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุนและเมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิบปี

นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าวหรือไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลงและให้ตกเป็นรายได้ของกองทุน

ข้อ ๓๓๗ ภายใต้ข้อบังคับนี้ ผู้จัดการกองทุนจะต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) ส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการส่งให้กับสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไปหรือโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ ในการนี้ให้ถือว่าผู้จัดการกองทุนไม่มีหน้าที่ใด ๆ ที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินแต่อย่างใด และผู้จัดการกองทุนมีสิทธิโดยชอบที่จะยึดถือความถูกต้องจากหนังสือที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๓๓๘ เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณีสำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีกระทำความผิดต่อมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

๓๓๘.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อมหาวิทยาลัยหรือกองทุน

๓๓๘.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหาย

๓๓๘.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓๓๘.๔ ผ่าฝืน ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัยในกรณีร้ายแรง

๓๓๘.๕ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๓๓๙ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลงสมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่เกิน ๑ ปี	๐
ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๒๐
ตั้งแต่ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐๐

อนึ่ง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ร้อยละห้าโดยไม่มีค่านึงถึงอายุสมาชิกในกรณี ถึงแก่กรรม เป็นบุคคลไร้ความสามารถ เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และทุพพลภาพ กองทุนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๔๐ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบตามข้อ ๓๙ หากยังมีเงินเหลืออยู่ให้ตกเป็นผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๔๑ ในกรณีที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเพราะถึงแก่ความตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกระบุไว้ หากไม่ระบุผู้รับประโยชน์ไว้หรือผู้รับประโยชน์เสียชีวิตไปก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔๑.๑ บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

๔๑.๒ สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

๔๑.๓ ปิตามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลตามข้อ ๔๑.๑ ถึง ๔๑.๓ หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่ผู้ตายมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามที่ระบุข้างต้นหรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย อันทำให้ไม่มีผู้ใดมารับเงินจากกองทุนภายในสิบปี นับจากวันที่สมาชิกตาย ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลง และให้สิทธิประโยชน์ของผู้ตายตกเป็นของกองทุน และกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกของกองทุน ตามสัดส่วนของยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

หมวดที่ ๔

การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแล ให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุนซึ่งได้วางนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษรมอบให้ผู้จัดการกองทุน ตามสัญญาจัดการกองทุน รวมทั้งมติอื่นของคณะกรรมการกองทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๓ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของ กองทุนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของมหาวิทยาลัยโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔๔ การดำเนินการของผู้จัดการกองทุน

๔๔.๑ จัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งผลประโยชน์สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกแต่ละคนทราบอย่างน้อยปีละสอง ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม และ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๔๔.๒ นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย

๔๔.๓ จัดทำบัญชี งบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียน กำหนด และจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชี เพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีตามหลักสากล

๔๔.๔ ปิดบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี เพื่อจัดให้ ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

๔๔.๕ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ และบริหารกองทุนได้

ข้อ ๔๕ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีเพื่อสอบบัญชีของกองทุน ทุกปี และต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ สามัญภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน โดย ผู้ตรวจสอบ บัญชีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๔๕.๑ กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกินหนึ่งร้อยราย ให้ผู้สอบบัญชีอนุญาต ทั่วไปตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

๔๕.๒ กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกเกินหนึ่งร้อยราย ต้องให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบและ แสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

ข้อ ๔๖ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษา และควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สิทธิทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและ บริหารกองทุนรวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุน ภายใต้คำสั่งของผู้จัดการกองทุนจัดการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติ

ข้อ ๔๗ การนำส่งบัญชี จดหมาย หรือเอกสารใด ๆ ที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิก ผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ส่งเอกสารนั้น ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้น ๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ ของสมาชิก คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับผู้จัดการกองทุน ทราบในทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔๘ การพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน

๔๘.๑ นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณี que เห็นว่าการจัดการกองทุนเป็นไปใน ลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

๔๘.๒ กองทุนเลิก

๔๘.๓ ขาดคุณสมบัติตามกฎหมาย

๔๘.๔ คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๔๙ เมื่อพ้นการเป็นผู้จัดการกองทุน ผู้จัดการกองทุนต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิหรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของ ผู้จัดการกองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสารหลักฐาน และเอกสารทางบัญชีที่ได้จัดทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่คณะกรรมการ กองทุนภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่แก่ นายทะเบียนทราบภายในสิบสี่วันหลังจากการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่

หมวดที่ ๙

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๕๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

๕๐.๑ ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

๕๐.๒ ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่ เกิดจากการบริหารกองทุน

๕๐.๓ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

๕๐.๔ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็น ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุนตามที่จ่าย จริงไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

หมวดที่ ๑๐**การโอนและการรับโอนสมาชิก**

ข้อ ๕๑ การโอนสมาชิกในกรณีที่สมาชิกออกงาน เพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น และได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน หากประสงค์จะโอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกรายนั้นไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่ก็ให้กระทำได้ โดยหน่วยงานใหม่ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนเดิมทราบ

ข้อ ๕๒ การรับโอนสมาชิก ในกรณีที่สมาชิกมีความประสงค์จะโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีอยู่กับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมายังกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพนี้ ก็สามารถทำได้ โดยที่มีวันทำงานที่ต่อเนื่องกับหน่วยงานเดิม แต่จะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยและผู้จัดการกองทุนทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวันก่อนเข้ามาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ ๑๑**การแก้ไขข้อบังคับ**

ข้อ ๕๓ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไขเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ โดยเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายในสามวันนับแต่วันที่มติดังกล่าวและต้องติดประกาศแจ้งมติให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ที่ทำการของกองทุน

หมวดที่ ๑๒**ความรับผิดชอบต่อกองทุน**

ข้อ ๕๔ หากผู้จัดการกองทุนกระทำการทุจริต ประมาทเลินเล่อหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการกองทุนหรือนายทะเบียน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อ ๕๕ หากคณะกรรมการกองทุนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหรือข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

หมวดที่ ๑๓
การเลิกกองทุน

ข้อ ๕๖ การเลิกกองทุนกระทำได้เมื่อ

๕๖.๑ มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ

๕๖.๒ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๕๗ เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่ง ตามข้อ ๕๖ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายในสามวัน และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่กองทุนเลิกพร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

หมวดที่ ๑๔
การชำระบัญชี

ข้อ ๕๘ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วย การชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่การชำระบัญชีแล้วเสร็จ

หมวดที่ ๑๕
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๙ ให้คณะกรรมการโครงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่เกินสองปี โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจออกประกาศหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้คณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว หลังจากนั้นให้ดำเนินการบริหารกองทุนโดยกรรมการชุดใหม่ตามหลักเกณฑ์ในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา