



ระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ มีระบบและกลไกที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๒๙ หมวดที่ ๔ และข้อ ๔๕ วรรคสอง ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔ และความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือวินิจฉัยระเบียบนี้ อธิการบดี เป็นผู้ตีความ หรือวินิจฉัย หากอธิการบดีไม่สามารถตีความหรือวินิจฉัยได้ หรือเห็นสมควรให้หา รือ สภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการอำนวยการหรือผู้อำนวยการดำเนินการ ตามระเบียบนี้ก็ได้

ทั้งนี้การใดที่ระเบียบนี้กำหนดให้คณะกรรมการอำนวยการต้องเป็นผู้กำหนด แต่คณะกรรมการอำนวยการยังมิได้กำหนด ให้คณะกรรมการดำเนินงานเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งเงื่อนไขแทน

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขอยกเว้น หรืองดการปฏิบัติตามระเบียบนี้ข้อใด ข้อหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) พนักงานประจำสายปฏิบัติการสังกัดศูนย์การแพทย์ ทั้งที่เป็นพนักงานเต็มเวลา (Full time) และพนักงานบางเวลา (Part time) ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างของแต่ละบุคคล

พนักงานเต็มเวลา (Full time) ถือว่าเป็นพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

สำหรับพนักงานบางเวลา (Part time) การได้รับค่าจ้าง สิทธิและสวัสดิการให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

(๒) ผู้ที่ศูนย์การแพทย์จ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจ เฉพาะเวลา เฉพาะโครงการ ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่เกิน ๑ ปี ซึ่งอาจจ้างใหม่ได้เป็นรายปี ทั้งนี้ ผู้ที่ศูนย์การแพทย์จ้างตาม (๒) นี้ ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวเฉพาะกิจ และไม่ถือเป็นพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

ความในวรรคแรกมิให้ใช้บังคับกับกรณีการจ้างงานในสายงานสุขภาพซึ่งสำเร็จ การศึกษาในหลักสูตร ๖ ปี ได้แก่ สายงานบริการสุขภาพตำแหน่งอาจารย์ สายงานบริการสุขภาพ ตำแหน่ง นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินงานกำหนด โดยให้มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่คราวละไม่เกินสามปีหรือตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด และอาจจ้างใหม่ก็ได้ โดยออกเป็นประกาศศูนย์การแพทย์ ทั้งนี้ผู้ที่ศูนย์การแพทย์จ้างตาม (๒) นี้ ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวเฉพาะกิจและไม่ถือเป็นพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล”

(๓) พนักงานประจำของมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานต่าง ๆ ที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้กับศูนย์การแพทย์ตามข้อตกลงระหว่างส่วนงานนั้น ๆ กับศูนย์การแพทย์

(๔) ศูนย์การแพทย์ อาจจ้างบุคคลหรือนิติบุคคลเพื่อรับงานในงานใดงานหนึ่ง เป็นการเฉพาะตามช่วงเวลาที่เหมาะสมก็ได้ ในกรณีเช่นว่านี้ บุคคลที่ศูนย์การแพทย์จ้าง หรือ บุคคลที่นิติบุคคลจ้างไม่มีสถานะเป็นเจ้าของที่ของมหาวิทยาลัย

การจ้างบุคคลหรือนิติบุคคลเพื่อรับงานของศูนย์การแพทย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการดำเนินงานกำหนด หรือในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินงานยังมิได้กำหนดให้ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การปฏิบัติหน้าที่ให้ศูนย์การแพทย์ตามข้อ ๕ (๓) นั้น จะมีหน้าที่อย่างไร ตำแหน่งใด ระยะเวลาการปฏิบัติงานนานเท่าใดเวลาปฏิบัติงาน รวมทั้งการได้รับค่าตอบแทน หรือ เงินอื่น และเงื่อนไขในการปฏิบัติงานให้กับศูนย์การแพทย์ ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างศูนย์การแพทย์ กับส่วนงานนั้น ซึ่งกำหนดได้ทั้งระดับส่วนงาน และรายบุคคลตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการดำเนินงานกำหนด

ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ให้กับศูนย์การแพทย์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคแรก ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ศูนย์การแพทย์กำหนด โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย และมีหน้าที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาตามสายงานการบังคับบัญชาของศูนย์การแพทย์”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๕ ของระเบียบศูนย์การแพทย์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้ศูนย์การแพทย์ดำเนินการเพื่อให้มีการจัดทำสัญญาระหว่างพนักงานกับ อธิการบดี โดยผู้อำนวยการเป็นผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี โดยให้จัดทำสัญญาเป็นสามฉบับ เป็นต้นฉบับและคู่ฉบับ ฉบับหนึ่งมอบให้พนักงาน ฉบับหนึ่งเก็บรักษาไว้ที่ศูนย์การแพทย์ และอีกฉบับ หนึ่งเก็บไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่

ศูนย์การแพทย์อาจกำหนด วิธีการจ้างพนักงาน แบบของสัญญา อายุของสัญญา ระยะเวลาการจ้างและการทำสัญญา ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้หากไม่ได้กำหนดไว้ ให้ใช้ระบบของ มหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

การทำสัญญาจ้างตามวรรคแรกนั้น กรณีที่พนักงานผู้นั้นดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติ หน้าที่ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการอื่นที่คณะกรรมการอำนาจการกำหนด ต้องจัดให้มี ผู้ค้ำประกัน หรือมีหลักทรัพย์เป็นประกันด้วย ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ค้ำประกัน หรือวงเงินของหลักทรัพย์ ค้ำประกันให้เป็นไปตามมหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ ให้ผู้อำนวยการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่พนักงานตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการดำเนินงานกำหนด กรณีที่ยังไม่ได้กำหนดให้ใช้ ระบบของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการดำเนินงานกำหนดมาตรการ กรณีที่ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ต่ำกว่ามาตรฐานหรือไม่ผ่านการประเมิน โดยให้มีมาตรการที่เชื่อมโยงกับระดับการขึ้นเงินเดือน การเปลี่ยนหน้าที่หรือหน่วยงาน การพักงานเพื่อพัฒนา การสั่งให้ออกจากงาน หรือการเลิกสัญญาจ้างด้วยก็ได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ หัวหน้าสำนักงานต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

ผู้อำนวยการ เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงาน หัวหน้าสำนักงานมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ หรือตามที่ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานกำหนด”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ให้มีหัวหน้าฝ่ายของหน่วยงานตามข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อรับผิดชอบภารกิจตามที่ศูนย์การแพทย์กำหนด

หัวหน้าฝ่ายต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

ผู้อำนวยการเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าฝ่าย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงาน

หัวหน้าฝ่ายมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ หรือตามที่ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานกำหนด”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ ในระดับงานสังกัดสำนักงานผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ สำนักงานสนับสนุนการบริการทางการแพทย์ สำนักงานสารสนเทศและระบบปฏิบัติการ หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานของศูนย์การแพทย์ ให้มีหัวหน้างานเพื่อรับผิดชอบภารกิจของแต่ละงานตามขอบเขตภารกิจที่ศูนย์การแพทย์กำหนด

หัวหน้างานต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

ผู้อำนวยการ เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้างาน”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ พนักงานตามข้อ ๕ (๑) ที่เป็นพนักงานเต็มเวลา เมื่อมีอายุครบหกสิบปี บริบูรณ์ ให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุงาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณของปีนั้น

เพื่อประโยชน์ของศูนย์การแพทย์ ผู้อำนวยการอาจกำหนดให้พนักงานที่มีอายุมากกว่า หกสิบปี เข้าเป็นพนักงานหรือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปก็ได้เฉพาะตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งที่ต้องใช้ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงเป็นกรณีพิเศษ โดยคำนึงถึงความจำเป็นของศูนย์การแพทย์และ ความเหมาะสมของตัวบุคคลประกอบกันด้วย ทั้งนี้ การรับพนักงานตามวรรคนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการดำเนินงานด้วย

พนักงานตามวรรคสอง ให้เกษียณอายุงาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่บุคคลนั้น มีอายุครบ เจ็ดสิบปี หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินงานเห็นสมควร แต่ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพประจำปีทุกปี และผ่านการประเมินการปฏิบัติงานที่เป็นรายปีนับจากปีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีด้วย

คณะกรรมการอำนวยการอาจมีมติให้บุคคลที่มีอายุมากกว่าหกสิบห้าปีเข้าเป็น พนักงาน หรือต่อเวลาปฏิบัติงานเป็นรายปีได้เป็นรายกรณี ในกรณีที่เห็นว่าจะประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อศูนย์การแพทย์”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

หลักการและเหตุผล: ทั้งนี้ บุคลากรทางการแพทย์นั้นเป็นสาขาที่มีความขาดแคลนกรอบกับ ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น ได้เริ่มดำเนินการให้บริการทางการแพทย์ แต่ยังคงขาดแพทย์ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการให้บริการดังกล่าวและการทำสัญญากับแพทย์ โดยระยะเวลาปีต่อปีนั้นอาจเกิดความเสี่ยงในการบริหารงานศูนย์การแพทย์ที่อาจเกิดการขาดแคลน แพทย์ในระยะยาวและขาดแพทย์ผู้ชำนาญในการทำงานได้ เพราะขาดแรงจูงใจ และทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเอื้อต่อการดำเนินการตามภารกิจได้อย่างเหมาะสมและเพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้เพิ่มเติมอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงานให้เหมาะสมกับการ ดำเนินงานของศูนย์การแพทย์มากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบดังกล่าว เพื่อให้เกิดความ สะดวกและคล่องตัวในการบริหารงานมากขึ้น