



ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การปฏิบัติตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานของศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการปฏิบัติตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานของ
ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์ และ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นไปอย่างมีเป้าหมาย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีพัฒนาการอย่างก้าว
กระโดดทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การปฏิบัติตามแนวนโยบายของสภา
มหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ศูนย์การแพทย์” หมายความว่า ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

พะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๓๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยพะเยา

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานสายวิชาการ พนักงานสายสนับสนุน และผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ความสามารถ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและของศูนย์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง

“อาจารย์” หมายความว่า พนักงานสายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“อาจารย์แพทย์” หมายความว่า อาจารย์แพทย์ที่มีคุณวุฒิของอาจารย์ประจำหลักสูตรตามมาตรฐานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

ข้อ ๔ ให้ศูนย์การแพทย์มีเป้าหมายและวิธีการบริหารงานเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศมหาวิทยาลัย และข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ศูนย์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นเป็นโรงพยาบาลดิจิทัล (Digital Hospital) ที่ทันสมัย และเป็นพันธมิตรกับสถานบริการสุขภาพในล้านนาตะวันออก เป็นระดับส่วนงานซึ่งไม่ขึ้นกับส่วนงานใด ๆ มีวัตถุประสงค์ตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์ต้องเน้นความคล่องตัว ด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล มีคุณภาพการให้บริการ ในระดับมาตรฐาน มีระบบฐานข้อมูลและระบบจัดการที่ดี เพื่อรองรับการให้บริการที่ดี รองรับการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพของนิสิต และพร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๖ ในช่วงเริ่มต้นของการเปิดให้บริการ มหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุนงบประมาณแก่ศูนย์การแพทย์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการบริหารงานและการดำเนินงาน ทั้งนี้ศูนย์การแพทย์ต้องจัดทำแผนงบประมาณเพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ในระยะแรกมหาวิทยาลัยควรสนับสนุนงบประมาณตามวรรคแรก เป็นระยะเวลา ๑๐ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับ

ข้อ ๗ เนื่องจากศูนย์การแพทย์มีภารกิจบริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่ซับซ้อนขนาดใหญ่จำเป็นต้องมีระบบบริหารที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ จึงให้มีระบบการเงิน ทรัพย์สิน งบประมาณ และการบริหารงานบุคคลแยกต่างหากจากมหาวิทยาลัยภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน อธิการบดีอาจมอบอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง และอนุมัติการดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ

จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังและหรือระเบียบมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องในวงเงินไม่เกินหนึ่งร้อย (๑๐๐) ล้านบาทก็ได้

ข้อ ๘ การตรวจสอบภายในของศูนย์การแพทย์ต้องตรวจสอบทั้งการปฏิบัติตามกฎระเบียบและสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงานด้วย

การตรวจสอบงบการเงินของศูนย์การแพทย์ให้ดำเนินการด้วยวิธีการเดียวกันกับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้แก่ศูนย์การแพทย์ อาจมีทั้งบุคลากรที่สังกัดศูนย์การแพทย์ และบุคลากรที่สังกัดคณะ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในสัญญาจ้างบุคลากรนั้น ๆ

นายแพทย์ที่สังกัดศูนย์การแพทย์อาจเลือกสถานภาพเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยโดยสามารถขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เช่นเดียวกับอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ อาจารย์แพทย์สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ให้ปฏิบัติหน้าที่แพทย์ในศูนย์การแพทย์ด้วย โดยมีภาระงานในคณะแพทยศาสตร์อย่างน้อยร้อยละห้าสิบ (๕๐) และมีภาระงานในสัดส่วนที่เหลืออยู่เพื่อสอนระดับคลินิกในศูนย์การแพทย์และให้บริการรักษาผู้ป่วยในศูนย์การแพทย์ด้วย

ข้อ ๑๑ อาจารย์แพทย์สังกัดศูนย์การแพทย์ มีภาระงานให้บริการรักษาผู้ป่วยและหรืองานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์การแพทย์มอบหมายอย่างน้อยร้อยละห้าสิบ (๕๐) และมีภาระงานในสัดส่วนที่เหลืออยู่เพื่อสอนระดับคลินิกให้กับนิสิตจากคณะเจ้าของหลักสูตรด้วย

ข้อ ๑๒ บุคลากรตำแหน่งนายแพทย์ที่สังกัดศูนย์การแพทย์มีภาระงานให้บริการรักษาผู้ป่วยในศูนย์การแพทย์และหรืองานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์การแพทย์กำหนดอย่างน้อยร้อยละแปดสิบ (๘๐) และมีภาระงานในสัดส่วนที่เหลืออยู่เพื่อการสอนระดับคลินิกให้กับนิสิตเจ้าของหลักสูตรด้วย

ข้อ ๑๓ สัดส่วนภาระงานของบุคลากรสังกัดคณะนอกเหนือจากอาจารย์แพทย์ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของคณะแพทยศาสตร์ที่มาปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงระหว่างศูนย์การแพทย์ และคณะนั้น ๆ โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ในระยะเริ่มแรกที่ยังไม่มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตหรือหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพอื่น ๆ ในศูนย์การแพทย์ คณะอาจจัดส่งอาจารย์หรือบุคลากรของคณะมาปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์การแพทย์ตามที่ศูนย์การแพทย์ร้องขอตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างศูนย์การแพทย์และคณะได้

ในกรณีตามวรรคแรก ให้อาจารย์หรือนุคกลางดังกล่าวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลาจากศูนย์การแพทย์ได้

ข้อ ๑๕ หัวหน้าส่วนงานของบุคลากรในส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๑) (๒) (๓) และ (๔) อาจอนุญาตให้บุคคลากรมาปฏิบัติงานให้กับศูนย์การแพทย์ตามที่ร้องขอโดยอนุมัติของอธิการบดี โดยมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือการปฏิบัติงานเกินภาระงานที่กำหนดจากศูนย์การแพทย์ได้

ข้อ ๑๖ ศูนย์การแพทย์มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานให้แก่อาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้แก่ศูนย์การแพทย์ เพื่อการนี้ให้ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์มีอำนาจหน้าที่อนุมัติการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่การเดินทางไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๗ ภาระงานของบุคคลากรสังกัดคณะซึ่งมาปฏิบัติงานที่ศูนย์การแพทย์ การเทียบภาระงานสอน ภาระงานเกินเกณฑ์ภาระงานและภาระงานอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ มีอำนาจหน้าที่ลงนามในบันทึกข้อตกลง และออกประกาศศูนย์การแพทย์ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวนโยบายในระเบียบนี้ หากมีกรณีที่เป็นปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือที่จะต้องวินิจฉัย ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา