



ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ มีความคล่องตัว ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลแต่ยังคงไว้ซึ่งมาตรฐานทางวิชาการ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา |
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา |
| “วิทยาลัย” | หมายความว่า วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา |
| “คณะกรรมการ” | หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา |
| “คณะกรรมการประจำส่วนงาน” | หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา |
| “คณบดี” | หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา |

ข้อ ๕ วิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๕.๑ เพื่อจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตออกไปเป็นผู้บริหารยุคใหม่ ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้นำไปสู่การพัฒนาประเทศ ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ทั้งระดับชาติระดับภูมิภาคและระดับ นานาชาติ

๕.๒ เพื่อพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชาต่างๆ ทั้งหลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตร นานาชาติ รวมทั้งกำหนดอาจารย์ผู้สอนที่มาจากความร่วมมือของวิทยาลัยและเครือข่ายทางวิชาการ ที่ประกอบด้วยหน่วยงาน องค์กร และสถาบันในภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งที่อยู่ในประเทศและ ต่างประเทศ

๕.๓ เพื่อให้ผู้เรียนได้รับความรู้และสามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ได้จากการเรียน ในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สามารถนำไปคิด วิเคราะห์ และ ประยุกต์ใช้ได้ตามเป้าหมายที่หลักสูตรกำหนด

๕.๔ เพื่อทำการวิจัยที่เน้นการสร้างปัญญารวมหมู่ (Collective Intelligence) เคียงคู่ ชุมชน ให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถออกเผยแพร่ในทางวิชาการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็น เครื่องมือในการแก้ปัญหาหรือเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมและวงการธุรกิจภาคเอกชน องค์กรภาครัฐหรือ ของประเทศได้ โดยมีผลในการสร้างความเจริญเติบโตและความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

๕.๕ เพื่อจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาที่มีความจำเป็นในการพัฒนาประเทศตรงตาม ความต้องการของผู้เข้าศึกษาที่ต้องการพัฒนาตนเองเป็นผู้นำและเป็นผู้บริหารยุคใหม่เพื่อเข้าสู่ ตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคต

๕.๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยที่ส่งผลต่อการสร้างองค์ความรู้ใหม่

๕.๗ เพื่อเป็นศูนย์กลางทางวิชาการของมหาวิทยาลัยในการให้บริการวิชาการแก่บุคคล หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ไม่สามารถเดินทางไปมหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยาได้ โดยเน้นการ ใช้ปัญญารวมหมู่เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน (Community Empowerment)

๕.๘ เพื่อเป็นศูนย์กลางการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน ในประเทศและต่างประเทศ ให้สามารถตอบสนองการยกระดับมหาวิทยาลัย พะเยาสู่สากล ตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๙ เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานการบริหารจัดการให้เกิดความเชื่อมโยงกิจกรรมของ มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยากับเขตกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล ที่จะส่งผลให้เกิดการ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการ ประกอบด้วย
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการประกอบด้วย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย
อาจแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเป็นกรรมการได้ตามความจำเป็น

การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน ให้เลือกโดย
สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๗.๑ วางนโยบาย เป้าหมายและแผนการดำเนินงานของวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับ
นโยบายของมหาวิทยาลัย

๗.๒ ควบคุม ดูแล ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม
ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย ในการนี้ให้สามารถออกประกาศ คำสั่ง และแต่งตั้ง
คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการภายใต้วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยได้

๗.๓ ให้ความเห็นชอบในการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดซื้อและ
จัดจ้าง การรับและจ่ายเงินรวมถึงกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าจ้าง ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน
หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัย

๗.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณของวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย
พิจารณาอนุมัติ

๗.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ ของวิทยาลัย

๗.๖ ให้คำปรึกษา และให้ความเห็นแก่คณบดีเกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัย

๗.๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแบ่ง จัดตั้ง และยุบเลิกหน่วยงานภายในของ
วิทยาลัย การกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังของพนักงาน การสรรหาการบรรจุแต่งตั้ง การกำหนดอัตรา
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตลอดจนการบริหารงานบุคคลด้านต่าง ๆ

๗.๘ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๙ ในวิทยาลัย ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงาน
ของวิทยาลัย และอาจมีรองคณบดีไม่เกินสามคนและหรืออาจมีผู้ช่วยคณบดีเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบ
ตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณบดีมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑๐.๑ บริหารกิจการและดำเนินงานของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการและที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามแผนงานของวิทยาลัยซึ่งคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

๑๐.๒ ควบคุม ดูแลพนักงาน การเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของวิทยาลัยหรือที่วิทยาลัยครอบครองหรือดูแลอยู่ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือวิทยาลัยหรือที่คณะกรรมการกำหนด

๑๐.๓ รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณและมรรยาทแห่งวิชาชีพบุคลากรของวิทยาลัย และดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยจรรยาบรรณ และมรรยาทเช่นว่านั้น

๑๐.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ในการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงินและพัสดุ และการบริหารงานวิชาการ และการบริหารด้านอื่น ให้คณะกรรมการกำหนดและออกเป็นประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ วิทยาลัย อาจมีรายได้ดังนี้

๑๒.๑ เงินค่าธรรมเนียม เงินบำรุงการศึกษา และเงินอื่นใดจากการดำเนินงานของวิทยาลัย

๑๒.๒ เงินผลประโยชน์จากรายได้และทรัพย์สิน

๑๒.๓ เงินบริจาค หรือเงินที่มีผู้อุทิศให้วิทยาลัย

๑๒.๔ เงินยืมหรือเงินที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน หรือบุคคลอื่น

๑๒.๕ เงินอื่น ๆ ที่วิทยาลัยได้รับตามขอบเขตวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ในการใช้เงินจากรายได้ของวิทยาลัยนั้น ให้คณบดีจัดทำและเสนองบประมาณของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ทั้งนี้ รูปแบบและวิธีการจัดทำงบประมาณ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การใช้เงินของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติในวรรคแรก ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นซึ่งวิทยาลัยยังไม่ได้เสนองบประมาณ หรือสภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้อนุมัติงบประมาณ ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องใช้เงินเกินกว่างบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติไว้ ให้คณบดีขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ เงินรายได้ของวิทยาลัย ให้แยกออกจากกองคลังของมหาวิทยาลัย โดยมีระบบการรับเงิน การจ่ายเงิน การรายงาน และการตรวจสอบตามที่คณะกรรมการกำหนด

การรับเงินของวิทยาลัยทุกประเภท ให้เบิกใบเสร็จรับเงินจากกองคลัง และนำไปออกใบเสร็จรับเงินได้ ทั้งนี้ การรับเงินใด ๆ ต้องออกใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐานทุกกรณี

ข้อ ๑๕ ให้คณบดี มีอำนาจอนุมัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารวิชาการ และการบริหารจัดการตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ซึ่งรวมถึง

๑๕.๑ อนุมัติให้จัดซื้อหรือจัดจ้าง รวมทั้ง การออกใบสั่งซื้อหรือก่อหนี้ผูกพันทั้งนี้ภายใต้ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดซื้อและจัดจ้างที่คณะกรรมการกำหนดและออกเป็นประกาศของวิทยาลัย

๑๕.๒ อนุมัติหลักการการใช้เงินและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินของวิทยาลัยเพื่อใช้ใน งานของวิทยาลัย

๑๕.๓ อนุมัติเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดเงื่อนไขในการอนุมัติของคณบดีตามวรรคแรกได้

ข้อ ๑๖ การดำเนินการเพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานทางวิชาการ การดำเนินการประกันคุณภาพ และการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐานและกลไกของมหาวิทยาลัย แต่อาจยืดหยุ่นการ ดำเนินการได้ในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับมาตรฐาน ทั้งนี้ตามที่อธิการบดีกำหนด

อธิการบดี อาจมอบอำนาจให้คณบดีอนุมัติหรือลงนามในหนังสือถึงบุคคลหรือ หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ในการดำเนินการของวิทยาลัยได้เว้นแต่ การดำเนินการในเชิงนโยบาย ที่คณะกรรมการยังไม่ได้เห็นชอบ

ข้อ ๑๗ การแบ่งหน่วยงานภายใน การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดอัตรากำลังของพนักงาน ประเภทต่าง ๆ ตลอดจน หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การกำหนดอัตราเงินเดือน และสิทธิประโยชน์อื่น การประเมินพนักงาน การพัฒนาพนักงาน การกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณ รวมทั้ง การบริหารงานบุคคลด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การจัดสรรเงินรายได้ของวิทยาลัยให้แก่วิทยาลัยนั้น ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดตามคำแนะนำของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๙ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้คณบดี จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำปีภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยและให้ผู้ตรวจสอบภายใน ของมหาวิทยาลัย ตรวจสอบหลักฐาน และเอกสารการเงิน และทรัพย์สินทุกประเภทของวิทยาลัย โดยสม่ำเสมอ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีจากภายนอกก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ทำการตรวจสอบรายงานสถานะทางการเงิน ประจำปีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่ได้รับรายงาน และให้คณบดีรายงานผลการตรวจสอบ ต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย

ให้คณบดีจัดทำรายงานประจำปีแสดงผลการดำเนินงานของวิทยาลัย ทุกด้าน ต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๒๑ ให้วิทยาลัย จัดให้มีการประเมินส่วนงานทุกสี่ปีโดยผู้ประเมินอิสระซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกวิทยาลัย แล้วรายงานต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ให้วิทยาลัย จัดให้มีการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอน และการวัดผลให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาของการประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วรายงานคณะกรรมการทราบ

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี

หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหารตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ หลักเกณฑ์และการดำเนินการใด ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือที่ไม่ครอบคลุม ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ในกรณีที่คณะกรรมการไม่ได้กำหนดไว้ ให้อนุโลมใช้หลักเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดสำหรับเรื่องนั้น ๆ

ในกรณีที่มีความเร่งด่วนที่ไม่สามารถเสนอคณะกรรมการได้ หรือในระหว่างที่ยังไม่มีการประชุมคณะกรรมการ และเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาโดยด่วน ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาหรืออนุมัติ แล้วแจ้งคณะกรรมการเพื่อทราบต่อไป

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามหลักการนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน คณบดี รองคณบดี และตำแหน่งบริหารอื่น ที่มีอยู่หรือดำรงตำแหน่งตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน คณบดี รองคณบดี และตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้ต่อไป จนกว่าจะครบวาระ

ให้รายได้ ทรัพย์สิน หนี้สิน และการอื่นใดที่เกี่ยวกับการเงินของวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นของวิทยาลัยตามระเบียบนี้

ให้พนักงานซึ่งแต่งตั้ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นพนักงานตามระเบียบนี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่ตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับช่วงรอยต่อระหว่างระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔ กับระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๒๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือนอกเหนือจากระเบียบนี้กำหนด ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

หมายเหตุ: วิทยาลัยการจัดการ เป็นส่วนงานที่ตั้งอยู่ ณ กรุงเทพมหานคร บริหารการจัดการตามภารกิจที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย แต่ใช้งบประมาณจากการดำเนินงานของวิทยาลัย และแหล่งทุนต่าง ๆ จึงเห็นสมควรมีระบบการบริหารงานที่คล่องตัวและแตกต่างจากส่วนงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย แต่ยังคงไว้ซึ่งมาตรฐานด้านวิชาการตามกลไกปกติของมหาวิทยาลัย โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการอำนวยการและการตรวจสอบภายหลังการดำเนินการ (Post-Audit) จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้